

シリーズ

なごらん  
ぶいん  
おごびん  
役場の  
おごびん

今回は…

まちを盛り上げる

## 商工観光課

手続きの場所や制度、仕事内容などを分かりやすく伝えるため、また役場を少しでも身近に感じて頂くため、1年を通して4月に新規採用された3人が町民の皆さまの目線で「役場の仕事」を調査しています。

※紙面の都合上、不定期に掲載します  
※G…「グループ」の略

湧別といえば絶対に外せないところがあるじゃない



R2.4採用  
住民税務課  
冲崎 万紗  
(カズサ)

一緒に行ってみようよ!

湧別に友だちが遊びに来た時、どこに連れていけば良いかなあ…

思いっきり満喫してもらえるコースを考えなきゃ



R2.4採用  
住民税務課  
高橋 幹太  
(カンタ)

### 商工観光G

お呼びかな?

見頃は例年5月中旬〜下旬だよ

町内外から約6万人の観光客が来ているんだよ。

クセが強いなこの人…

商工観光G 主幹 松下 一彦

かみゆうべつ  
チューリップ公園



チューリップ公園にはチューリップの妖精チューピットがいるのよ

うわーきれいだなー

ほらいたよ!

ニヤン…

サンゴ草(アッケシソウ)群生地

五鹿山キャンプ場

上湧別リバーサイド  
ゴルフ場

流水

サロマ湖の夕日

まちのイベントも中止になっているけど、湧別には遊ぶところ、景色を楽しむところがいっぱいあるよ。

湧別に住んでいても、流水って見に行かないかも…

何でコーンイエローがでてきたんだろう…

コーンイエロー

今年はコロナの影響で可愛い可愛いチューリップたちも皆さんに会うことができなくて、とても悲しかったよ。



花の  
魅力の  
伝道師

来年はきれいなチューリップと僕がみんなが来るのを待っているよ。

商工観光G 主査 稲田 宏司

今なら…  
遊園地で遊んで温泉に  
入って帰るパターン  
もありだね!

そのあと  
センター  
のプール  
も  
楽し  
ます  
よ

**Family愛LandYOU  
は10月11日まで  
OPENしているよ**

湧別には道の駅が  
2つもあって「遊園地」  
や「温泉」が併設されて  
いるし、お土産や湧別産  
の野菜も買うことができ  
るから、家族連れや  
カップルにも人気の  
スポットだよ。

道の駅「愛ランド湧別」

道の駅「かみゆうべつ温泉チューリップの湯」

**お肌サラサラ  
ぬくもりつづく  
かぐれた名湯!!**

商工観光G 石黒 翔

**テイクアウトは  
継続中なので  
利用してね**

「商工業者の皆さんと  
町民の皆さんを応援したい」  
との思いから、「きずなら  
(ファイブ) 商品券」が  
うまれたよ。

観光・イベント  
のイメージが  
強いけど、  
商工業の振興  
に関する事業  
でもまちを盛り  
上げている  
んだよ。

**各店の個性が光って、  
どこもおいしかったよね**

**商工業の振興にも  
かを入れているよ!!**

はい、  
おかわり!

商工観光G 主査 鹿野 峰志

コロナ禍でも、  
まちが活気づくように、  
いろいろな形で  
サポートしてくれて  
いたんですね。

そのほかにも、  
団体以外の方でも  
イベントを開催する  
時に助成ができるよ  
うに検討したり、  
観光用動画の制作  
を検討したり、  
活気あふれるまち  
のサポートができ  
ればと、いつも  
考えているよ。

**観光・商工を活性化して  
町民の皆さんを笑顔にしよう!**

新たに起業  
するための  
費用の助成や、  
店舗の新築・  
増築や改修に  
かかる費用の  
助成、運転・  
設備資金など  
の助成や中小  
企業をサポート  
するため技能  
士取得に要す  
る経費の助成  
もしているよ。

やはり  
この課はみんな  
クセが強いな…

商工観光課長 猪熊 広樹

商工観光G 主任 太田 雅史

**次はどんなことで  
まちを盛り上げて  
くれるのか楽しみ**



# 湧別町職員の 職員数と給与の あらまし

「湧別町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、人事行政の運営状況を公表します。

職員の給与は、町議会の議決を経て条例で定められており、民間企業の賃金を基にした人事院勧告に準じたものになっています。

※平成31年については「令和元年」と表記しています。  
※千円以下は切り捨てて掲載していますので、合計額が合わないことがあります。

## ◆職員数の状況

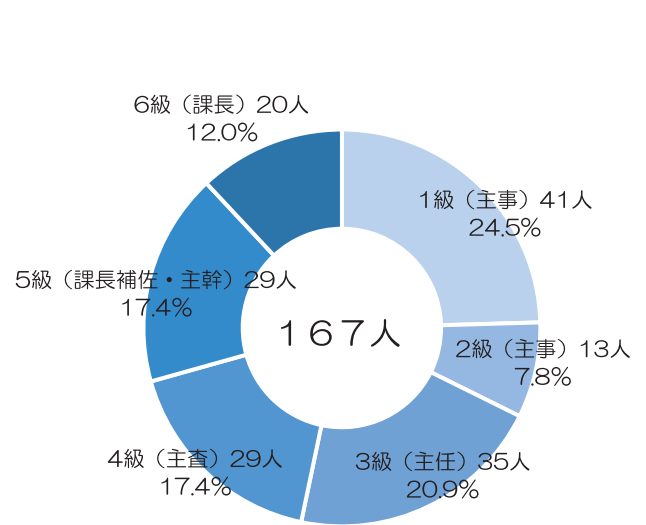
職員数は一般職の人数で、特別職（町長、副町長、教育長）および再任用短時間勤務職員、会計年度任用職員を除いています。

### ●部門別職員数の状況（各年4月1日現在）

部門	区分	職員数		増減
		令和元年	令和2年	
一般 行政部門	議会	2	2	
	総務	36 (2)	38 (3)	2
	税務	6	6	
	農林水産	15	15	
	商工	7	7 (1)	
	土木	9	9	
	民生	41 (13)	41 (13)	
	衛生	13	14	1
	小計	129	132	3
特別 行政部門	教育	25 (2)	25 (3)	
公営企業等 会計部門	水道	3	3	
	下水道	2	2	
	その他	5	5	
	小計	10	10	
合計		164 (17)	167 (20)	3

※（ ）は任期付フルタイム職員を再掲

### ●職級別の職員数（令和2年4月1日現在）

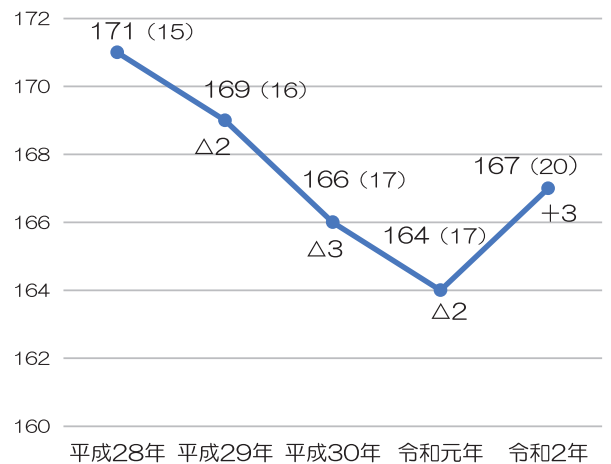


### ●職員採用・退職の状況（令和元年度）

職種	採用者	定年退職者	自己都合退職者
一般行政職	4	3	3
保健職	1	0	0
技能労務職	0	0	0

※任期付フルタイム職員を除く

### ●職員数の推移（各年4月1日現在）



※（ ）は任期付フルタイム職員を再掲

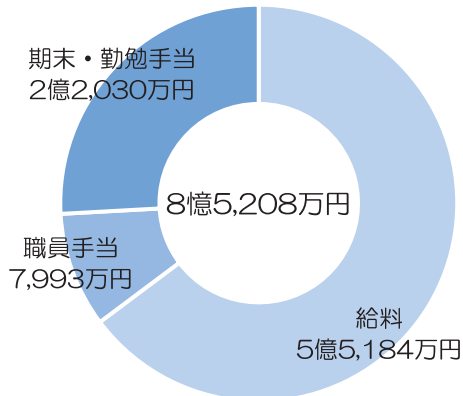
## ◆職員の給料の状況

### ●人件費の状況（普通会計決算）

区分	住民基本台帳人口 (元年度末)	歳出額 (A)	人件費 (B)	人件費率 (B/A)	〔参考〕 30年度 人件費率
元年度	8,543人	83億5,743万円	12億9,274万円	15.5%	15.9%

人件費には、職員の給与のほか、町長や町議会議員等の特別職の給料、議員報酬、共済費などを含みます。

### ●職員給与費の状況（普通会計決算）



区分	職員数 (一般・特別行政部門)	1人当たり 給与費 (給与費/職員数)
30年度	155	551万円
元年度	154	553万円

特別職の給料などを除いており、職員手当には退職手当組合負担金を含みません。

### ●ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）

区分	湧別町	オホーツク管内 町村平均	道内 町村平均
30年	95.9	97.2	97.2
元年	96.7	97.3	97.2

国家公務員の給与水準を100とした場合に、地方公務員の給与水準を指数で示したものです。

### ●初任給と平均給料月額（令和2年4月1日現在）

(円)

区分	一般行政職			
	大学卒	短大卒	高校卒	全平均
初任給	182,200	163,100	150,600	
経験年数別の平均給料月額	10~14年	272,700		244,000
	15~19年	306,700		282,700
	20~24年	354,300	252,900	334,500
	25~29年	383,400	371,200	366,300
	30~34年	400,600	381,000	386,300
	35年~	399,700	402,000	398,800
平均給料月額	333,700	284,300	316,300	319,700
平均年齢	44.6歳	43.7歳	42.9歳	43.8歳

## ◆職員の手当の状況（令和2年4月1日現在）

### ●期末・勤勉手当

区分	期末手当	勤勉手当	計
6月期	1.30 月分	0.95 月分	2.25 月分
12月期	1.30 月分	0.95 月分	2.25 月分
計	2.60 月分	1.90 月分	4.50 月分

職務の級などにより、  
5～15%加算されます。

### ●退職手当

区分	自己都合退職	勸奨・定年退職
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%～45%加算)	

支給率は、国家公務員に  
準じ、平成25年4月1  
日から段階的に引き下げ  
ています。

### ●その他の手当

手当名	内 容	支給実績 (令和元年度)
扶養手当	○配偶者 月額 6,500円 ○子 月額 10,000円 ○配偶者および子以外の扶養親族 月額 6,500円 ○15歳～22歳の子に対する加算 月額 5,000円	2,070万円
地域手当	○給与月額×3% (道と市町村等の職員交流要綱に基づく交流職員および研修員に対し、 北海道職員の給与に関する条例の規定を準用し支給する)	支給なし
住居手当	○借家・借間の場合、月額16,000円を超える家賃額に応じて支給 (28,000円を限度) ○持ち家の場合、月額10,000円を支給	950万円
通勤手当	○交通機関を利用する場合、運賃額を支給(55,000円を限度) ○自動車等を使用する場合、通勤距離に応じて支給 (2,000円～31,600円)	508万円
管理職手当	○課長職 月額 40,000円 ○課長補佐・主幹職 月額 30,000円	2,016万円
管理職員特別勤務手当	○災害および選挙事務に従事した場合に支給 課長職 6,000円 課長補佐・主幹職 4,000円 (6時間を超える場合は1.5倍)	12万円
時間外手当	○正規の勤務時間を超えて勤務した職員に支給 ○令和元年度の総時間数 7,547時間	1,626万円
宿日直手当	○休日に日直をした場合に支給 (平成27年度から日直を廃止し、出張所を休日開設に変更したため支給なし) 1回 4,400円(5時間未満の場合は2,200円)	支給なし
寒冷地手当	○世帯主(扶養親族あり) 年額 131,900円 ○世帯主(扶養親族なし) 年額 72,900円 ○その他の職員 年額 51,700円	1,499万円

## ◆特別職の給与等の状況（令和2年4月1日現在）

区分	給料(報酬)月額	支給実績(令和元年度)	期末手当	支給実績(令和元年度)
町長	760,000円	2,390万円	6月期 2.25月分 12月期 2.25月分 計 4.50月分	998万円
副町長	620,000円			
教育長	550,000円			
議長	280,000円	3,174万円		1,190万円
副議長	230,000円			
常任委員長	205,000円			
議会運営委員長	205,000円			
議員	190,000円			

特別職(町長、副町長、教育長)の給与の支給実績には、住居手当、通勤手当、寒冷地手当を含みます。

## ◆職員の勤務時間・その他の勤務条件の状況

### ●職員の勤務時間（令和2年4月1日現在）

始業	終業	休憩時間	週休日および休日
午前 8時30分	午後 5時15分	正午～ 午後1時	【週休日】土・日曜日 【休日】祝日および12月30日から 翌年1月4日までの間

役場庁舎以外の勤務場所（保育所、学校など）では、業務に応じて勤務時間が別に定められています。

### ●年次有給休暇の取得状況（令和元年1月～12月）

総付与日数	総取得日数	対象職員数	平均取得日数	消化率
5,562日	818日	141人	5.8日	14.7%

期間の中途に採用した職員・退職した職員、育児休業・休職・派遣の期間がある職員は除いています。

### ●職員の研修状況（令和元年度）

研修区分	研修名	研修場所	人数	研修期間
自治大学校	実績なし	東京都	—	—
市町村アカデミー	地域保健、リーダー養成、スポーツ活用	千葉県	3人	5～9日間
北海道市町村職員研修センター	指導能力、管理能力、債権回収、新任管理者基礎、政策形成、法令実務、コーチング、能力向上、税務事務	札幌市	16人	2日間
オホーツク町村会	中級職員研修、初級職員研修、新規採用職員研修、監督者(JST)研修	オホーツク管内	13人	3日間
役場内研修	コミュニケーション研修	湧別町	28人	1日間
その他	道外先進事例研修、自衛隊体験研修等	—	7人	1～5日間

### ●オホーツク町村公平委員会の措置状況

令和元年度に公平委員会に寄せられた申し立て等はありませんでした。

公平委員会とは、職員の勤務条件に関する措置の要求や職員に対する不利益処分を審査し、必要な措置を講ずることを目的とした委員会です。

### ●職員の福利および利益の保護の状況

北海道市町村職員福祉協会に加入しており、福利厚生事業（負担金事業、掛金事業、共同事業）や貸付事業、生命共済事業、医療給付事業を実施しています。

〔令和元年度の負担金決算額470,398円、1人当たり2,868円〕

詳しい事業内容はホームページ(<http://www.hokkaido-ctvfukusikyokai.jp/>)に掲載されています。